

Adresgegevens medewerker



Nieuwsbrief maart 2022

Bericht van Leo Flooren, algemeen directeur iederz



Om meteen met de deur in huis te vallen, begint dit bericht met een persoonlijk besluit van mij als directeur iederz. Ik had dit graag aan jullie zelf willen mededelen maar gezien de huidige situatie waarin we nog te maken hebben met (meer dan) genoeg Corona besmettingen, is een kantine bijeenkomst nog steeds niet verantwoord.

De afgelopen periode heb ik veelvuldig stilgestaan bij alle ontwikkelingen die we met iederz de afgelopen jaren in gang hebben gezet en bovendien ook de komende tijd nog zullen doormaken. Helaas heb ik moeten besluiten, gelet op mijn privésituatie, om te stoppen als directeur.

Het gaat mij aan het hart om iederz eerder dan gepland, als directeur, te moeten verlaten, maar ik hecht er grote waarde aan dat de belangen van iederz goed

worden behartigd en de activiteiten en ontwikkelingen van iederz naar de toekomst, worden gewaarborgd.

Binnenkort zal er vanuit de concerndirectie van de gemeente worden gestart met het werven van een opvolger. De planning is dat rond de zomer mijn opvolger aangesteld kan worden. Tot die tijd ben ik er nog gewoon. Wanneer jullie vragen hebben of willen reageren, dan sta ik daar natuurlijk voor open!

Ongewenst gedrag: ontoelaatbaar

Er is de afgelopen tijd landelijk veel aandacht geweest voor ongewenst gedrag in de werkomgeving. Bij ons zullen er helaas ook medewerkers met ongewenst gedrag te maken hebben. Dit kan gaan om pesten, intimidatie, discriminatie maar ook om seksueel grensoverschrijdend gedrag. Ongewenst gedrag is wat je als medewerker als ongewenst ervaart. Dit kan bijvoorbeeld een aanraking, grapje of een opmerking zijn. Het gaat er niet om wat de ander met zijn gebaar of woorden bedoelt maar hoe je het als medewerker het ervaart.

iederz hecht grote waarde aan het bieden van een veilige en prettige werkomgeving voor al haar medewerkers en tolereert geen ongewenst gedrag. We vinden grensoverschrijdend gedrag ontoelaatbaar. Dus: als je bepaald gedrag als ongewenst ervaart dan heb je het recht dit aan de orde te stellen. Dat kan bij de leidinggevende.

Als het niet veilig genoeg voelt om de veroorzaker zelf op het gedrag aan te spreken of om het met de eigen leidinggevende te bespreken omdat de leidinggevende zelf ongewenst gedrag vertoont, zijn er verschillende mogelijkheden om ongewenst gedrag te melden. Melden kan door in gesprek te gaan met je HR adviseur of onze vertrouwenspersoon. Zij heet Gineke Lucas en werkt vanuit een externe, onafhankelijke organisatie (GIMD) als vertrouwenspersoon bij iederz. Gineke is telefonisch bereikbaar op: 06-10719978 of per e-mail: g.lucas@gimd.nl.

Maak grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar! Alleen wanneer we dat met elkaar doen, kunnen we deze ontoelaatbare zaken aanpakken. We zijn als MT hierop altijd aanspreekbaar.

Update bouw iederz: Wenmuren op de locaties

Zoals jullie hebben kunnen zien zijn de wenmuren inmiddels een stuk voller geworden. We hebben heel wat materialen toegevoegd die jullie uiteindelijk in het nieuwe gebouw terug zullen zien. Elk materiaal is nu voorzien van een bordje met uitleg, om wat duidelijker te maken wat elk materiaal betekent. In deze nieuwsbrief leggen we nog iets verder uit wat die bordjes bij de materialen betekenen.



Buitenbankje

Dit stuk hout hangt al vanaf het begin aan de wenmuur. Het is hout wat gebruikt gaat worden om bankjes buiten op het terrein te maken.

Gevelplank

Deze plank laat zien hoe de gevel van het gebouw eruit komt te zien. Dit is natuurlijk maar een klein stukje van de plank; de planken op het gebouw zullen straks een stuk langer zijn. De planken worden tijdens het bouwen op elkaar gelegd. Dit kun je zien omdat de bovenkant en onderkant wat smaller zijn. Deze delen passen precies in elkaar.

Kleur toiletten

Dit is de kleur die op de muren van de toiletten komt. Dit is een gewone wandafwerking, dus niet een tegelafwerking.

Routekleuren

Er hangen vier verschillende routekleuren op de wand. Deze routes leiden naar de productiehallen. Zo kun je makkelijk zien waar je heen moet als je het gebouw binnen komt. De gele en blauwe route leiden naar de productiehallen op de begane grond, de groene en roze route leiden naar de productiehallen op de eerste verdieping.



Afdeling in beeld

In de vorige nieuwsbrief hadden we een mooi verhaal over TDM. In deze nieuwsbrief verplaatsen we ons weer naar de Peizerweg en zullen we jullie iets vertellen over de afdeling van Johan Boer.

Iedere ochtend start met een kort overleg met de collega werkleiders. Door iedere ochtend even contact te hebben kunnen de werkleiders er gezamenlijk voor zorgen dat op iedere afdeling dagelijks de juiste bezetting aanwezig is, en nagaan of de medewerkers op de juiste plek zitten. "Afwisseling is belangrijk voor onze afdeling. Dat hoeft niet iedere dag, maar week in week uit precies dezelfde werkzaamheden is ook niet wenselijk. De afdeling van Johan Bouma zit praktisch naast die van mij dus we pakken veel samen op". Op de afdelingen van Johan vinden met name inpak-, ompak- en stickerwerkzaamheden plaats voor verschillende klanten. "Ook zijn onze afdelingen zo ingericht dat we voedsel mogen verpakken. Dit vinden we altijd erg leuk om te doen. We hebben recent een grote order paaseitjes verpakt!"



Corona: het laatste nieuws

Dinsdag 15 maart was er weer een persmoment. Er zijn minder coronaregels nodig, ondanks het feit dat er de laatste weken weer meer mensen corona kregen. Dat geldt overigens ook voor iederz. Mensen worden over het algemeen gelukkig wel minder ziek door corona. We blijven alert en vinden het belangrijk om goed op te blijven passen.

- Heb je klachten die passen bij corona: blijf thuis en doe een zelftest. Is de uitslag positief? Maak dan een testafpraak bij de GGD. En ga minimaal 5 dagen in isolatie. Je mag weer naar buiten als je de laatste 24 uur geen klachten hebt.
- Je hoeft geen test meer te doen als je geen klachten heeft. Wel is het verstandig dat je een test doet als je langer dan een kwartier in de nabijheid van iemand met een Corona besmetting bent geweest!
- Vanaf woensdag 23 maart hoeft je geen mondkapje meer op in en rond het openbaar vervoer te dragen. Dat geldt ook binnen de gebouwen van iederz. Is het druk? Dan is het advies om jezelf en anderen te beschermen door een mondkapje te dragen en anderhalve meter afstand te houden.
- Handen wassen en desinfecteren blijft belangrijk en hoest in je elleboog!

Een nieuwe werkplek voor onze “Niemeyer” medewerkers



Sinds 1 maart is onze “werk op locatie” afdeling bij tabaksproducent BAT Niemeyer gesloten. Op de foto zien jullie het team wat tot 1 maart aan het werk was bij Niemeyer. “Tien jaar lang werkten we in het magazijn van British American Tobacco (BAT), voorheen Niemeijer. Ik denk dat we in totaal zo’n 12 miljoen emmers shag hebben afgevuld. Toen deze werkzaamheden onlangs kwamen te vervallen, omdat dit naar Duitsland werd verplaatst, moesten we op zoek naar een andere plek”, vertelt afdelingshoofd Bernd ter Keurs.

“Zeker voor de oudgedienden die al jaren naar de Paterswoldseweg kwamen, was het even omschakelen. We hebben daarom bijvoorbeeld met betrokken medewerkers een aantal keer de nieuwe route gefietst, of geholpen met het OV uit te zoeken. Maar inmiddels gaat dat allemaal prima. Trees Sloot is met haar groep medewerkers naar de van der Hoopstraat verhuist en Hans van Montfoort werkt met de medewerkers aan de Hooghoudtstraat. Allerlei werk wordt gedaan. Van het verpakken van spellen, tot het afvullen van flessen stikstof. Of van het plaatsen van PVC kokers om wodka-flessen tot het inpakken van fopspenen, werk genoeg. Hoewel BAT een fijne partij was om mee samen te werken, is het nu goed opgelost. Maar zeker de medewerkers van het eerste uur zullen het wel missen.” We wensen onze collega’s veel succes op de nieuwe werkplek!

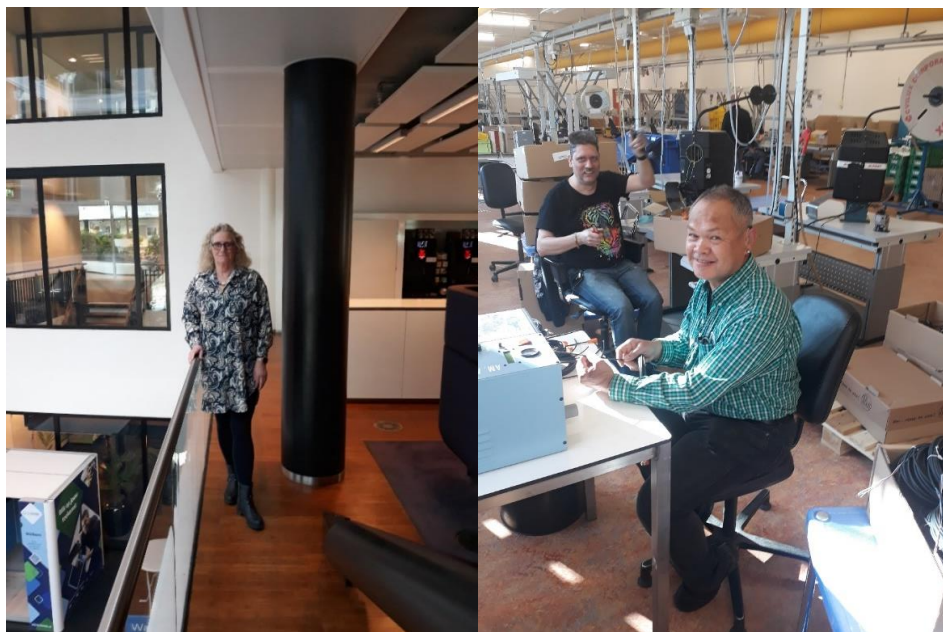
40 jarig jubileum Christina Kollen Boers

In maart vierde Christina haar 40-jarig werkjubileum. Inmiddels maakt ze haar vakantiedagen op en geniet ze van haar welverdiende “prepensioen”. Na een carrière als bejaardenverzorgster kwam Christina in 1981 terecht bij iederz, wat toen nog DSW heette. Ze kwam terecht bij de “speciale” schoonmaakdienst die zich vooral richtte op het schoonmaken van vloeren, gevels en daken. Al snel werkte ze zich op tot voorvrouw: best bijzonder omdat ze de enige vrouw was in deze ploeg.

Mooie bijkomstigheid van het werken bij deze ploeg: ze ontmoette hier haar man waarmee ze nog steeds samen is. Christina is iederz erg dankbaar voor wat ze allemaal heeft mogen leren: “Ik ben begonnen in de schoonmaak bij de wasmachine en heb daarna het diploma vak geschoolde Schoonmaakster gehaald en ben voorvrouw geworden. Ook heb ik de opleidingen voor lager kader Chemische inzamelen B.A, VSR kwaliteit controleur en VSR Inspecteur gehaald! Ik heb ook nog de Kweekvijver voor Productieleider gedaan en ook behaald. Op gegeven moment ben ik zelfs lerares schoonmaak geweest”. Ze vond en vindt het mooi om mensen te helpen met ontwikkelen door ze een spiegel voor te houden en ze uit te leggen hoe anderen naar hen kijken en hoe ze overkomen. “Ik probeer altijd de balans te vinden tussen streng zijn en samen plezier hebben. Door hier een goede combinatie in te vinden, probeer ik mensen zoveel mogelijk in hun kracht te zetten”.

In 2010 werd besloten om de schoonmaaktak van iederz over te doen naar Visschedijk en Christina ging mee. Ze werd assistent-productieleider en leidde schoonmaakkploegen die schoonmaakten bij het Noorderpoort en in

gemeentelijke panden. Inmiddels zien Christina haar dagen er dus wat anders uit: “ik ben veel aan het wandelen en fietsen in de omgeving”. Ze zou graag nog wat reizen maken: “ik heb 3 bestemmingen waar ik graag heen zou gaan: Japan, Curacao en London. Deze dromen ga ik de komende jaren uit laten komen!”.



40 jarig jubileum Donald van Krieken

Naast Christina viert ook Donald deze maand een werkjubileum. Op 15 maart 1982 is Donald begonnen met werken in dienst bij de DSW. Hij startte bij het centrale administratiekantoor Groningen. Hier verwerkte Donald microverfilmingen tot kaarten in de computer. In 1994 ging dit over naar de Zodiac Groep. Na een korte carrière bij boekwinkeltjes, waar Donald boeken sorteerde en verkocht, ging hij in 2005 weer wat anders doen, hij kwam intern bij iederz en ging aan de slag in de confectie, hij specialiseerde zich in het maken van gordijnen, een vaardigheid die hij voort kon zetten bij atelier Kasja in Veendam. Toen het werk hier ophield, kwam hij weer terug aan de Peizerweg waar hij in de inpak aan de slag ging.

In 2015 was het weer tijd voor een volgende stap: Donald werd gedetacheerd naar United care tilbanden en productiewerkers. Hij was hier monteur en sloot onder andere Electra aan. Sinds 2020 is hij terug aan de Peizerweg, door artrose in zijn handen kon hij zijn werk bij United Care niet meer doen. Hij werkt nu met veel plezier bij Reggy en is vooral werkzaam op de montage afdeling.

In zijn 40-jarige iederz carrière heeft Donald bij maar liefst 40 bedrijven gewerkt! Als je hem vraagt wat hij het leukste vond, kan hij niet kiezen: “Ik heb het overal naar mijn zin gehad. Ook bij Reggy vind ik het heel leuk, ik hoop dat ik dit tot mijn pensioen kan blijven doen!”.

Nieuwe collega Linda de Jong

In februari hebben we (tijdelijk) een nieuwe directiesecretaresse: Linda de Jong. Hieronder stelt zij zich even voor! Mijn naam is Linda de Jong, geboren op 19 september 1963 te Maarssen.

Van 1984 t/m 2019 heb ik gewoond en gewerkt in Alphen aan den Rijn, waarvan ongeveer 15 jaar als secretaresse in de accountancy en ongeveer 20 jaar als secretaresse in de advocatuur. En nu als uitzendkracht bij iederz als directiesecretaresse van Leo Flooren.

Ik woon samen met Jan Willem, 6 (huis)katten van 3 tot 19 jaar en een bulldog van 5 maanden. Sinds eind 2019 wonen Jan Willem en ik in Paesens Moddergat (Noord Oost Friesland) waar wij genieten van de ruimte, de rust en het ‘buitenleven’. Achter ons (molenaars)huis staat de Molen De Hond (van de Fryske Mole). Om goed te kunnen communiceren met de ‘lokale bewoners’ heb ik een cursus Fries gevolgd.

Momenteel volg ik de cursus tot vrijwillige molenaar bij de Fryske Mole en ik hoop in de 2^e helft van 2022 examen te mogen doen. Dan is mijn streven om te zijner tijd de molen achter ons huis te beheren en met regelmaat te laten draaien zodat dorpsbewoners en toeristen deze molen kunnen bezichtigen. En na de bezichtiging een drankje en/of een hapje aan te bieden op het terras onder de molen, waar ook lokale (en eigen) producten, zoals groente, aardappelen, fruit en eieren te koop worden aangeboden.



Vacatures voor medewerkers Nieuw Beschut, SW en ambtenaren vind je hier

Op mijniederz kun je de detachingsvacatures en de vacatures die de gemeente heeft vinden. Heb je een leuke vacature zien staan? Meld dit bij je werkleider of consulent. Hij/zij kan dan contact opnemen met de plaatser van de vacature voor meer informatie. Als iederz-medewerker kun je ook solliciteren op de interne vacatures van de gemeente Groningen. Deze vacatures staan op de website groningen.easycruit.com Zo log je in: ga naar www.iederz.nl Ga naar mijniederz Log in met de gebruikersnaam: medewerkeriederz Wachtwoord: sesam

Wist je dat...

In deze rubriek komen wetenwaardigheden aan bod. Sommige dingen zul je misschien weten en andere niet. Elke maand worden een paar "wist je dat..." in de nieuwsbrief opgenomen. Dit keer gaat het over ons nieuwe pand.

- Het officiële adres van de nieuwbouw is: de Silkeborgweg 2, 9723 AL, Groningen.
- Er komt een stilteruimte in ons nieuwe pand voor rust en reflectie.
- Buiten, aan de zijkant van het gebouw, bij de medewerker entree komt een rook locatie waar gedurende de pauzes gerookt mag worden.
- Er komen meerdere overdekte stallingen aan de zijkant van het pand voor het stallen van je fiets, scooter of e-bike. Op de parkeerplaats worden een aantal parkeerplekken aangewezen voor het parkeren van je motor.

Heb je vragen over de nieuwsbrief? Stel ze gerust aan je leidinggevende!

