

Adresgegevens medewerker



Nieuwsbrief februari 2022

Afdeling TDM in beeld

Naast onze locaties in Groningen aan de Hooghoudtstraat, de van der Hoopstraat en de Peizerweg, werken er ook medewerkers van ons in Hoogezand! Hier werken wij samen met BWRI, de werkvoorziening van Hoogezand, voor Essity.

Robert Glastra is daar sinds een jaar begeleider en vertelt: “We doen uitsluitend orders voor Essity, een heel groot bedrijf in hygiëne producten. De meeste productie wordt door robots gedaan maar er blijft toch nog veel handwerk over. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het ompakken naar kleinere dozen, het plakken van actiestickers of het controleren van orders waarbij de robot een foutje heeft gemaakt.”

In Hoogezand wordt aan 9 lijnen met zo’n 120 mensen gewerkt. “Zo’n 60 mensen zijn in dienst van iederz.

“’s Ochtends check ik welke order we moeten draaien en op basis daarvan deel ik iedereen in: de ene persoon kan heel precies werken en de ander is weer wat sneller of sterker. Iedereen heeft zijn eigen kwaliteit en die benutten we. Het tempo ligt hier aardig hoog en iedereen is hard nodig!”

De samenwerking met Essity en BWRI loopt al heel lang naar volle tevredenheid. Onlangs is het contract met maar liefst 5 jaar verlengd!



Vacatures voor medewerkers Nieuw Beschut, SW en ambtenaren vind je hier

Op mijniederz kun je de detachingsvacatures en de vacatures die de gemeente heeft vinden.

Heb je een leuke vacature zien staan? Meld dit bij je werkleider of consulent. Hij/zij kan dan contact opnemen met de plaatser van de vacature voor meer informatie. Als iederz-medewerker kun je ook solliciteren op de interne vacatures van de gemeente Groningen. Deze vacatures staan op de website groningen.easycruit.com

Zo log je in: ga naar www.iederz.nl Ga naar mijniederz Log in met de gebruikersnaam: medewerkeriederz

Wachtwoord: sesam

Jubilaris

Werkjubileum Nico Medema, al 40 jaar met plezier naar iederz!

Afgelopen maand vierde Nico zijn 40-jarige werkjubileum. Op 20-jarige leeftijd kwam Nico bij iederz werken. Na een periode gewerkt te hebben in de bouw, wat niet beviel, meldde hij zich bij iederz en kon hij beginnen in de groenvoorziening in Helpman. Na hier 12,5 jaar gewerkt te hebben, wilde hij weleens wat anders: hij kwam toen terecht op de confectieafdeling bij iederz. Hier werkte hij mee aan het maken van gordijnen voor Neckerman en Wehkamp. Op een gegeven moment kwam er een aparte afdeling aan de Koldingweg. Hier kwam een afdeling die exclusief voor Leen Bakker gordijnen ging maken. "Dit was de leukste periode" vertelt Nico. "We werkten hier met 100 mensen. De sfeer was goed, iedereen kende elkaar. We werkten hard maar hadden ook veel plezier!"

Helaas is deze afdeling gestopt en kwam Nico na 14 jaar confectie terecht in de inpak aan de Van der Hoopstraat. Hier heeft hij zo'n 6 jaar gewerkt, toen de volgende uitdaging op zijn pad kwam: onze locatie in Hoogezand, inpandig bij Essity, waar hij inmiddels ook alweer 6,5 jaar werkt. "Hier hou ik het nog wel even vol! De sfeer is goed hier en het werk is prima. Ik hoop hier te blijven tot mijn pensioen, hopelijk in goede gezondheid."

Naast zijn werk vult Nico zijn dagen graag met wandelen, uit eten gaan en toeren op zijn brommer: "Vooral dit laatste is een grote hobby, ik hou ervan om de omgeving te verkennen op mijn brommer, ik ben vaak de hele dag weg!"

Wij feliciteren Nico met zijn werkjubileum en bedanken hem voor de inzet van de afgelopen 40 jaar! Leuk weetje: in die 40 jaar is Nico nog maar 1 keer te laat gekomen!



Update bouw iederz

We zijn inmiddels al een maand bezig met de staalconstructie. Je kunt nu heel duidelijk zien dat de eerste vormen van het nieuwe gebouw van iederz ontstaan. We zijn zelfs begin deze maand al gestart met het plaatsen van de vloer

voor de eerste verdieping, dus we gaan nu best snel! Nu duurt het nog twee maanden voor het dak erop kan. We zijn dus nog wel even bezig met de constructie.

Het is natuurlijk belangrijk dat de constructie goed staat. Zo zorgen we voor een veilig gebouw met een stevig geraamte. Dat geraamte is de belangrijkste basis voor elk gebouw dat er nieuw gebouwd wordt. Pas als die goed is, kunnen we het gebouw verder gaan aankleden. Dus eind maart is het eindelijk zo ver en kunnen we starten met de gevel. Zo werken we toe naar een gebouw dat in april helemaal winddicht en waterdicht is!

We hebben al een aantal van jullie de bouwplaats zien bezoeken. Het is erg leuk om te zien dat jullie betrokken zijn en nieuwsgierig zijn naar hoe de bouw verder verloopt. Gelukkig kan iedereen via de wemuren en de nieuwbrief ook op de hoogte blijven van alle vorderingen. We werken samen toe naar een gebouw waar iedereen zich straks prettig en veilig voelt!



Vernieuwd informatieboekje

In maart vorig jaar hebben we voor alle medewerkers van iederz de eerste versie van het introductieboekje beschikbaar gesteld. Inmiddels is er een nieuwe CAO SW én is er de CAO Aan de Slag voor de medewerker Nieuw Beschut. De informatie in het boekje is daardoor hier en daar verouderd. Er is daarom een nieuwe versie van het boekje gemaakt, of eigenlijk zijn het nu twee versies. Deze twee boekjes zijn in de basis gelijk, want we zijn immers één iederz. Maar doordat er nu sprake is van twee CAO's zijn er enkele verschillen. Om het voor iedereen overzichtelijk te houden leggen we deze verschillende regelingen uit in aparte boekjes: één voor de medewerker Nieuw Beschut en één voor de medewerker SW.

Introductieboekje wordt informatieboekje

Omdat we één iederz zijn en de boekjes bedoeld zijn voor nieuwe én bestaande medewerkers, noemen we het introductieboekje nu het informatieboekje.

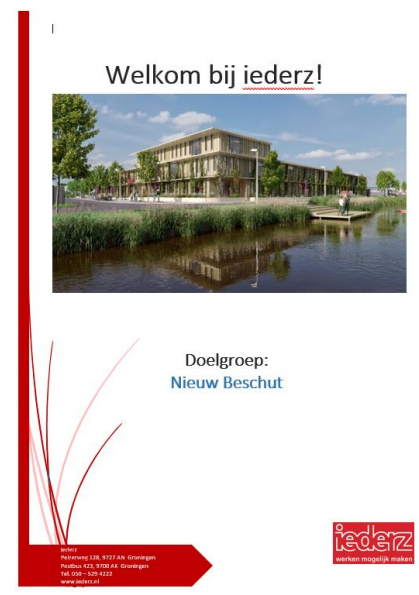
In het informatieboekje vind je de antwoorden op allerlei vragen die je kunt hebben over de verschillende regelingen die op jou van toepassing zijn. Denk hierbij aan onderwerpen als het aanvragen van verlof, het volgen van een opleiding en het melden van ziekte. In het boekje staat vooral informatie die te maken heeft met je werk bij iederz. Soms verwijzen we in het boekje ook naar een andere plek waar je het antwoord op je vraag kunt vinden.

Fysiek informatieboekje

Nieuwe medewerkers van iederz krijgen het informatieboekje mee met een informatiemapje waar aanvullende informatie in zit. Voor bestaande medewerkers liggen er een aantal informatieboekjes bij de werkleiders of ter inzage op een centrale plek op de verschillende iederz locaties.

Mijniederz

Omdat de informatie voor iedereen binnen iederz belangrijk is, kun je het informatieboekje ook vinden op mijniederz onder het kopje "Personeelszaken". Mijniederz vind je op de website van iederz (www.iederz.nl). Rechts onderaan de pagina zie je "Mijn iederz". Klik daarop en vul de gebruikersnaam in: medewerkeriederz. Vervolgens vul je het wachtwoord in: sesam



Julianaplein dicht tot en met mei

Sinds 11 februari wordt er hard gewerkt aan het Julianaplein, een belangrijk verkeersknooppunt. Het Julianaplein is daarom gesloten. Dit duurt tot minimaal mei. Kom je normaal over het Julianaplein? Houdt hier dan rekening mee als je met de auto naar het werk komt. Zorg ervoor dat je ruim op tijd vertrekt, neem een andere route of kom met de fiets of het OV!

Wist je dat...

In deze rubriek komen wetenwaardigheden aan bod. Sommige dingen zul je misschien weten en andere niet. Elke maand worden een paar "wist je dat..." in de nieuwsbrief opgenomen.

Vorige keer ging het over het ompakken van Tena Lady luiers. Nu gaat het over de nieuwbouw! We hebben antwoord gegeven op een aantal vragen:

- Blijft de groep waarin ik nu werk hetzelfde?

Vooralsnog is het niet de bedoeling de groepsindelingen te veranderen maar als we verhuisd zijn willen we samen met de medewerkers kijken naar waar wensen en mogelijkheden liggen.

- Komt er een kloksysteem? Registreert deze ook hoelang collega's van de afdeling zijn?

We gaan geen kloksysteem invoeren om te registreren hoe lang medewerkers van de afdeling zijn. Net zoals nu hebben we standaard 2 koffiepauzes en een lunchpauze.

- Zijn er ook Wc's op de afdeling?

Iedere productiehal heeft zijn eigen toiletgroep en er zijn ook toiletten bij de kantoren.

Daarnaast heeft iedere gang -waaraan de kantoren of productiehallen liggen- een toilet voor mensen met een beperking.

- Komt er ook een centrale radio of een radio op de afdeling?

We laten een radio en omroepinstallatie installeren.

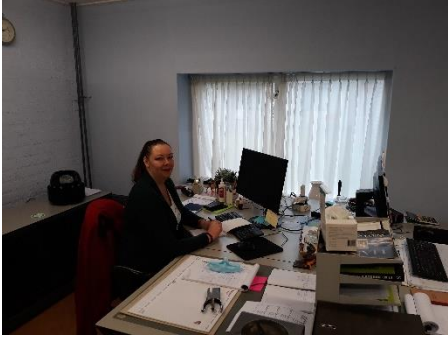
- Worden het wel warme afdelingen? Geen koude fabriekshal temperaturen?

Voor de productiehallen is vastgesteld dat de temperatuur mag liggen tussen de 20-24 graden.

Nieuwe collega's!

Sinds kort hebben we 2 nieuwe collega's erbij! Beiden zijn begeleider.

Andréa Smit is begeleider in de kantine. Ze is 43 jaar, getrouwd en moeder van een zoon. Ze woont al haar hele leven in Groningen. Voordat ze bij iederz kwam werken heeft ze 26 jaar in de horeca gewerkt bij diverse bedrijven. Ze heeft veel ervaring in het coachen en begeleiden van een team. Zowel op persoonlijk als op werkgebied kan zij je helpen! Andrea heeft er veel zin in en is heel enthousiast ben om bij iederz aan de slag te gaan!



Rick Scheper is begeleider op het instroomportaal. Hij is 25 jaar oud. Ondanks zijn jonge leeftijd heeft Rick al van alles gedaan: sociaal cultureel werk gestudeerd, de wereld rondgereisd en in de horeca gewerkt. Tijdens dit werk in de horeca hield hij zich ook bezig met het helpen van Syrische nieuwkomers. Ook tijdens zijn stage op het asielzoekerscentrum deed hij dit al. Hij is inmiddels ook een bekende in de Arabische gemeenschap in Groningen: hij wordt wel de Groningse arabier genoemd, hij spreekt zelfs vloeiend Arabisch! De ervaring die heeft opgedaan met het begeleiden van nieuwkomers, gaat hij inzetten op het instroomportaal, ook hier komen veel nieuwkomers. Rick is trots en dankbaar dat hij voor iederz kan gaan werken!



Coronamaatregelen, laatste nieuws

Lees hieronder welke basisregels nu gelden en welke regels en adviezen van toepassing zijn vanaf 25 februari aanstaande.

Huidige basisregels

- Was vaak en goed je handen.

- Blijf thuis bij klachten en doe een zelftest, deze blijven we verstrekken.
- Hoest in je elleboog.
- Zorg voor voldoende frisse lucht.
- Draag een mondkapje waar nodig en houd 1,5 m afstand.

Vanaf 25 februari geldt:

- Een dringend advies om zo veel mogelijk 1,5 m afstand te houden.
- Een dringend advies om een mondkapje te dragen bij het verlaten van je werkplek.
- Handhaving van de 'kuchschermen' bij onze entrees (voor zover van toepassing) en
- Handhaving van de plexiglas afscheidingen in smalle looproutes.

Verder:

- Was vaak en goed je handen.
- Blijf thuis bij klachten en doe een zelftest, deze blijven we verstrekken.
- Hoest in je elleboog.
- Zorg voor voldoende frisse lucht/ventilatie

Thuis en werk

- Voel je je niet helemaal fit en heb je klachten? Doe dan voor de zekerheid een zelftest.
- Bij een positieve zelftest ga je 5 dagen in isolatie. Je moet vervolgens minimaal 24 uur klachtenvrij zijn om weer het huis uit te mogen.

Meer informatie

Voor meer informatie vanuit de Rijksoverheid zie: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19>. Heb je vragen? Natuurlijk kun je altijd terecht bij je leidinggevende.