

Adresgegevens medewerker

Nieuwsbrief november 2021

Afdeling in beeld

In de vorige nieuwsbrief brachten we de afdelingen van Reggy Altman in beeld! Dit keer geen afdeling maar een opdracht en werknemer in beeld!

Van spelletjes fabrikant Goliath heeft iederz een hele uitdagende opdracht: het vouwen en vullen van displays! Deze opdracht wordt gedaan op ons instroomportaal.

Medewerker Danny vertelt: “We krijgen de displays als een soort bouwpakket: alle delen worden aangeleverd en wij vouwen het in elkaar”. Inmiddels heeft Danny er al wat meer handigheid in: samen met Jirina en Valentino heeft hij er onder leiding van Theo van der Molen al 174 gemaakt! En ze zijn nog niet klaar, er moeten nog zo’n 56 worden gemaakt.

“Het lijkt wel een beetje op een Ikea meubel maar ik vind het zelf wel makkelijker, we zijn met 2 personen zo’n 25 minuten bezig” vertelt Danny. “In het begin was het nog een beetje zoeken en duurde het nog een stuk langer”. Danny vindt het leuk werk: “Het vraagt iets meer denkwerk en handigheid dan veel andere opdrachten, dat maakt het interessant”.

Kunnen we deze displays binnenkort in de lokale speelgoedwinkel bewonderen? Danny: “Ik denk het niet, alle instructies en de spelletjes zijn in het Frans dus ik denk dat ze daarheen gaan haha”.

Wij willen Goliath bedanken voor deze opdracht en hopen nog veel opdrachten voor hen te mogen doen!



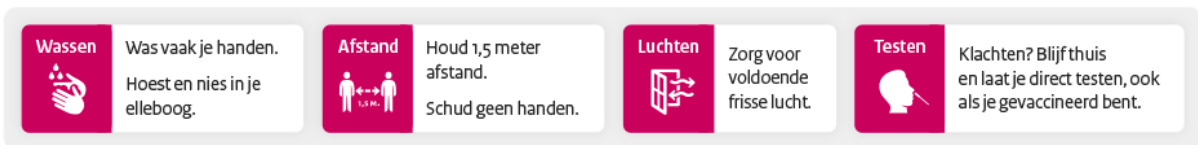
Coronamaatregelen

Zoals jullie ongetwijfeld meegekregen hebben, is er vrijdag 12 november weer een persconferentie geweest betreffende de corona maatregelen. Als iederz doen we er ook van alles aan om te voorkomen dat de besmettingen oplopen. Daarom zijn onderstaande maatregelen ingegaan:

Binnen in de gebouwen geldt weer een **mondkapjesplicht**.

- Bij binnenkomst in de gebouwen draag je een mondkapje en ontsmet je je handen met het desinfectiemiddel wat bij de ingangen hangt.
- Wanneer je je werkplek verlaat, je je mondkapje draagt (met uitzondering van collega's die om medische redenen geen mondkapje mogen dragen).
- De 1,5 meter is verplicht binnen onze gebouwen. Dat betekent dat de aanpassingen weer worden teruggebracht en de looproutes worden aangepast.

De basisregels blijven van kracht:



Testen bij klachten

Het uitgangspunt is, blijf thuis bij klachten die passen bij corona. Ook al ben je gevaccineerd. En ga in thuis quarantaine. Ook klachten als neusverkoudheid, loopneus, niezen en keelpijn horen hierbij. Kom dus niet naar het werk om verdere verspreiding te voorkomen.

- Bij klachten laat je testen door de GGD, een zelftest voldoet niet bij klachten (bron: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/testen/zelftesten-en-het-coronavirus>)
- Bij een positieve test blijf je thuis, ga je in quarantaine en meld je dit bij je leidinggevende.
- Bij een negatieve test stopt de thuisquarantaine en kun je naar het werk komen.
- Wanneer je (meer dan 15 minuten) in contact bent/is geweest met iemand die achteraf besmet blijkt te zijn, moet je je laten testen door de GGD. Een zelftest doen is niet voldoende.
- Je moet in ieder geval in quarantaine als een huisgenoot besmet is. Alle andere (gevaccineerde en ongevaccineerde) huisgenoten moeten óók in quarantaine. Je meldt de quarantaine bij je leidinggevende.
- Voor werkleiders/ondersteunend personeel geldt dat wanneer zij zich goed genoeg voelen, ze in overleg met hun leidinggevende thuis aan het werk kunnen.

QR code

Vanuit de organisatie krijgen we vragen wanneer mensen in quarantaine moeten en welke richtlijnen we hierbij hanteren. Als werkgever mogen we niet vragen naar de QR code / of een medewerker wel/niet gevaccineerd is. Het kabinet werkt aan een wetsvoorstel waarbij het mogelijk wordt gemaakt om het coronatoegangsbewijs ook op de werkvloer te vragen. Waarschijnlijk komt daar meer duidelijkheid over bij de volgende persconferentie 3 december. Ook zal de gemeente Groningen dan bekijken hoe hier mee om te gaan.

Extern bezoek

Aansluitend op de regel 'ontvang thuis maximaal 4 gasten per dag' zullen we binnen iederz niet meer dan 4 personen extern bezoek ontvangen.

Openingstijden PZ balie

De balie blijft geopend van maandag t/m vrijdag van 9.00-12.00 uur.

Meer informatie

Voor meer informatie vanuit de Rijksoverheid zie: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19>. Heb je vragen? Natuurlijk kun je altijd terecht bij je leidinggevende.

Noodfonds iederz

Het kan iedereen overkomen: je krijgt buiten je schuld te maken met plotselinge, onvoorziene financiële tegenslag of hoge uitgaven. Als je zelf niet (meer) in staat bent om de kosten te betalen (en je kunt hiervoor niet bij een bestaande regeling of instantie terecht), dan kunnen medewerkers van iederz met een SW- of een NB-indicatie, en een vaste aanstelling, een beroep doen op het Noodfonds van iederz. Een commissie zal de aanvraag beoordelen en indien het voldoet aan de voorwaarden, een toekenning doen in de vorm van een renteloze lening of een schenking.

Als je een beroep wilt doen op het Noodfonds, dan moet je er wel lid van zijn. Het lidmaatschap kost € 0,45 per maand en wordt automatisch ingehouden op het salaris. Dit lidmaatschap wordt gestort in de kas van het Noodfonds. De directie van iederz verdubbelt de inleg.

Het lidmaatschap is minimaal voor een jaar en kan daarna per maand worden opgezegd. Wie geen lid meer is, kan dan ook geen beroep meer doen op het Noodfonds.

Meer informatie over het Noodfonds iederz en een aanmeldformulier is te krijgen bij Personeelszaken aan de Peizerweg. De balie is dagelijks van 09.00 tot 12.00 uur geopend.

Jubilaris (Hans van Montfoort)

Sinds 1 november is Hans van Montfoort, werkleider op onze Niemeyer locatie, maar liefst 40 jaar in dienst bij de Gemeente Groningen. Hij ontving daarom uit handen van afdelingshoofd Bernd ter Keurs een speciale oorkonde en een speldje.

Hans zou Hans niet zijn als hij dit jubileum niet met zijn afdeling zou delen: voor iedereen was gebak geregeld! Op zijn 24^{ste} kwam Hans in dienst bij de Gemeente Groningen, hij begon als werkleider in de tuinbouwkas van de DSW, de voorloper van iederz. Al snel werd hij werkleider, een functie die hij gedurende (bijna) zijn hele carrière heeft vervuld: in het groen, op de inpak, in de postbezorging en bij Niemeyer. Wat bijzonder is aan Hans zijn carrière is dat hij 9 jaar gedetacheerd is geweest als werkleider Groen bij Novatec, de gezamenlijke werkvoorziening van Noordenveld, Marum, Leek, Grootegast en Zuidhorn.

Sinds 2014 is Hans werkzaam in zijn huidige functie als werkleider bij Niemeyer. “Wat het werk van werkleider zo leuk maakt, is de veelzijdigheid” vertelt Hans. “Aan de ene kant moet je zorgen dat er voldoende werk is en dat dit werk op tijd af is. Aan de andere kant moeten de mensen zich ook prettig voelen, de werkdruk moet niet té hoog zijn. De uitdaging is om hier een balans in te vinden en op die manier de werknemers in hun kracht te krijgen”. Samen met collega werkleider Trees Sloot zorgt Hans er dagelijks voor dat 55 werknemers bij Niemeyer hun werk goed kunnen doen.

Op de foto zien we Hans die zijn oorkonde overhandigd krijgt. Hans, namens iederz gefeliciteerd met je jubileum en bedankt voor je inzet van de afgelopen 40 jaar!



Kerstpakket wordt kerstcadeau

Ook dit jaar willen we laten blijken dat we veel waardering hebben voor jullie inzet. Zeker het afgelopen jaar in de soms lastige Corona tijd is het bijzonder mooi om te zien dat we met elkaar toch de werkzaamheden hebben kunnen blijven doen. Een passend kerstcadeau is zeker op z'n plaats. We hebben er dan ook voor gekozen om, in plaats van het kerstpakket, alle medewerkers een cadeaubon (voucher) toe te sturen. Hiermee kun je zelf iets uitkiezen via internet waar jij wat aan hebt.

Begin december worden er brieven met zogeheten inlogcodes naar jullie huisadres verzonden en vanaf 6 december kun je op de website jouw eigen cadeau uitzoeken en bestellen. Waar je kunt inloggen, welke website en hoe je dit kunt doen, dat wordt in de brief die je thuis gestuurd krijgt precies uitgelegd. We hopen dat je op deze manier iets leuks kunt vinden, als dank namens het MT van iederz.

Parkeren: even opletten

Soms zijn we wat gehaast en misschien net te snel met parkeren waardoor we meer ruimte met de auto innemen dan nodig. Dan staat de auto ook op de naastgelegen parkeerplek, waardoor andere auto's er nauwelijks meer tussen passen. Dat kan schade opleveren. Maar we zien ook dat er nu parkeerplaatsen onbenut blijven. Dat is op z'n zachts gezegd jammer voor diegene die dan zijn of haar auto niet meer kwijt kan. We roepen hierbij iedereen op die gebruik maakt van de parkeerplekken aan de Peizerweg: Even opletten bij het parkeren, zodat anderen ook genoeg ruimte hebben en er geen lege plekke ontstaan.

Wist je dat...

In deze rubriek komen wetenwaardigheden aan bod. Sommige dingen zul je misschien weten en andere niet. Elke maand worden een paar "wist je dat..." in de nieuwsbrief opgenomen.

Vorige keer ging het over het instroomportaal. Nu hebben we het over.....Chocolade!

Wist je dat:

- We al jaren chocolade verpakken voor Les Chevaliers?
- We deze maand maar liefst 3 nieuwe chocolade opdrachtgevers helpen?
- Deze opdrachten 30.000 bussen pindarots mix, 8000 brievenbuspakjes met sinterklaas chocolade en 6000 chocoladeletters waren?

Op zoek naar een andere baan? Kijk naar de vacatures!

Op mijniederz kun je de detachingsvacatures en de vacatures die de gemeente heeft vinden.

Heb je een leuke vacature zien staan? Meld dit bij je werkleider of consulent. Hij/zij kan dan contact opnemen met de plaatser van de vacature voor meer informatie.

Als iederz-medewerker kun je ook solliciteren op de interne vacatures van de gemeente Groningen. Deze vacatures staan op de website groningen.easycruit.com

Zo log je in: ga naar www.iederz.nl

Ga naar mijniederz

Log in met de gebruikersnaam: medewerkeriederz

Wachtwoord: sesam