

Adresgegevens medewerker



## Nieuwsbrief juni 2021

### De nieuwsbrief

De nieuwsbrief is vorig jaar in het leven geroepen om je te informeren over de gevolgen van Corona voor je werk. Er is gelukkig meer dan Corona, en er is veel informatie en nieuws dat we met jullie willen delen.

Vandaar dat we deze nieuwsbrief langzamerhand steeds verder gaan uitbreiden. Als er nieuws is over de nieuwbouw ga je het hier onder andere lezen. Maar ook zullen we berichten opnemen als medewerkers zoveel jaar in dienst zijn en andere feestelijke momenten. In deze nieuwsbrief starten we met een kijkje in de afdeling van Johan Bouma. Het komende jaar zullen de andere afdelingen volgen.

### Geslaagd

Richard Evenhuis heeft zijn examenopdracht voor logistiek afgerond met twee schitterende cijfers. Een 10 en een 9,4. Gefeliciteerd Richard!

**Foto? Verhaaltje? Jack Bolt is werkleider.**

### Meer weten over de Cao 'Aan de Slag'

Voor medewerkers die onder de participatiewet vallen is er per 1 juli 2021 een nieuwe Cao genaamd: "Aan de slag". Via de link hieronder kun je een filmpje bekijken waarin wordt uitgelegd wat er zoal in de nieuwe cao "Aan de slag" staat.

Ook zijn er in de afgelopen weken inloopsprekuren geweest waar je je vragen kon stellen. Is het nog niet duidelijk dan kun je natuurlijk altijd bij je leidinggevende terecht.

<https://youtu.be/paigpeTxel8>

### Nieuwbouw iederz

#### *Stand van zaken begin juni*

Je kon het in de vorige nieuwsbrief al lezen; we zijn druk bezig met de nieuwbouw. De nieuwbouw is een samenwerking tussen iederz en verschillende andere afdelingen van de gemeente Groningen. We werken bijvoorbeeld samen met de mensen van facilitaire zaken die bij iederz de ramen wassen en de kantoren schoonmaken. Samen met de afdeling vastgoed zorgen we voor het onderhoud van de gebouwen.

En er is een projectgroep voor de nieuwbouw, waarbij de architect en de bouwer samenwerken met afdelingen binnen iederz.

Vorige maand hebben we een voorlopig ontwerp gekregen van ons nieuwe pand. In het voorlopig ontwerp moesten we het eens worden over de indeling van de nieuwbouw. Dus waar komt welk kantoor, toilet of waar komt de kantine? Deze plattegronden zijn nu bijna klaar.

Ook hebben we inmiddels keuzes gemaakt over de inrichting van het gebouw en het terrein en het gebruik van de juiste bouwmaterialen.



### **Waar praten we nu over?**

In de afgelopen weken hebben we gesproken over ventilatie, vluchtroutes en brandcompartimenten. Maar ook over inrichting en materialen. Deze materialen zijn belangrijk omdat het gebouw, net als de Peizerweg, circa 50 jaar moet blijven bestaan. Het is dus belangrijk dat we duurzame en onderhoudsvrije materialen gebruiken voor ons nieuwe gebouw. In het definitieve ontwerp hebben we alle belangrijke afspraken opgeschreven. Dit definitieve ontwerp hebben we begin juni gekregen. We controleren nu of alle afspraken die we gemaakt hebben ook goed in alle tekeningen zijn verwerkt.



### **De volgende stap**

Met dit definitieve ontwerp gaan we de vergunningen aanvragen zodat we kunnen starten met de bouw. Het aanvragen van bouwvergunningen is ingewikkeld en duurt een paar maanden. We verwachten dat het bouwbedrijf BAM in september kan beginnen met de bouw van onze nieuwe werkplek. Een precieze datum weten we nog niet. Wanneer we dit weten, vertellen we jullie dat.

Maar in de tussentijd zitten we niet stil en gaan we verder met het uitvoeringsontwerp. Het uitvoeringsontwerp is het ontwerp waarmee BAM kan gaan bouwen. Daar staan alle maten in en waar welke materialen gebruikt gaan worden. We zijn er dus nog niet maar houden jullie op de hoogte.

### **Op vakantie? Let op de risico's! (herhaling)**

Sinds 15 mei is reizen naar het buitenland weer toegestaan. Hierover stond de volgende tekst op intranet:

'Vanaf 15 mei geldt: reis alleen naar landen met een groen of geel reisadvies. Naar welk land je ook gaat, je kunt er te maken krijgen met coronamaatregelen zoals een quarantaine- of testplicht. Ook kan de situatie in een land snel veranderen. Houd daarom altijd het reisadvies in de gaten.

Ook in coronatijd wil je er natuurlijk wel eens even uit. Op vakantie, in binnen- of buitenland. Het is goed om van tevoren op de hoogte te zijn van de risico's.

Ga je bijvoorbeeld op vakantie naar een gebied met code oranje of rood? Meld dit dan bij je leidinggevende. Het dringende advies van de Rijksoverheid is om na thuiskomst meteen 10 dagen in quarantaine te gaan. Door een coronatest te doen op dag 5 kun je de duur van het thuisblijven verkorten. Ook als je al een coronaprik hebt gehad, moet je in quarantaine: je kunt het virus nog steeds verspreiden. Dit advies neemt de gemeente Groningen over.

Let op: kun je tijdens je quarantaine niet thuiswerken, dan is het verlof vanwege quarantaine voor eigen rekening.

Verandert het gebied waar je je bevindt *tijdens* je vakantie van code groen of geel naar oranje of rood, dan krijg je mogelijk problemen met de terugreis naar Nederland. Neem dan vanaf je vakantieadres meteen contact op met je leidinggevende en kom zo snel mogelijk terug. Ook in dit geval moet je bij thuiskomst eerst in quarantaine. Kun je

niet thuiswerken, dan beslist je leidinggevende of de quarantaineperiode ten laste van de werkgever komt of van de medewerker zelf.

Kijk op [www.nederlandwereldwijd.nl](http://www.nederlandwereldwijd.nl) voor het internationale reisadvies.

### **Vacatures zien?**

Op mijniederz kun je de detachingsvacatures en de vacatures, die de gemeente heeft, vinden.

Momenteel kun je solliciteren op de volgende detachingsvacatures

[Detachingsvacatures 16 juni 2021](#)

Heb je een leuke vacature zien staan? Meld dit bij je werkgever of consulent. Hij/zij kan dan contact opnemen met de plaatsverwanger van de vacature voor meer informatie.”

Als iederz-medewerker kun je ook solliciteren op de interne vacatures van de gemeente Groningen. Deze vacatures staan op de website [groningen.easycruit.com](http://groningen.easycruit.com)

### **Hoe kun je solliciteren?**

- Ga naar [groningen.easycruit.com](http://groningen.easycruit.com)
- Klik op de naam van de vacature
- Ga naar de onderkant van de pagina en klik op de rode knop ‘Solliciteren’
- Vul de gegevens in en voeg je CV en motivatiebrief toe
- Kies in het menu bij ‘Vacature specifieke vragen’ voor “Als SW-medewerker “
- Ben je klaar? Klik dan op de rode knop ‘Sollicitatie versturen’

### **Vragen en contact**

Heb je vragen over het solliciteren? Neem dan contact op met [matchpunt@groningen.nl](mailto:matchpunt@groningen.nl)

Voor vragen over de inhoud staat er een telefoonnummer in de vacature waarmee je contact kan leggen.

Heb je coaching nodig bij een sollicitatie ? Zoek dan contact met je consulent, productie- of werkgever.

Succes met het solliciteren!