

Adresgegevens medewerker



## Nieuwsbrief juli/aug 2021

### **De bus komt met ingang van 23 augustus weer 2 keer per dag aan de Peizerweg**

Per 23 augustus zal de buslijn 133 twee keer per dag de Peizerweg aandoen.

Dat betekent dat lijn 133 gaat rijden op de volgende momenten:

Vanaf Hoofdstation: 7:08 vertrek van Hoofdstation, aankomst iederz 7:15.

Richting Hoofdstation: 16:11 vertrek van halte iederz, aankomst 16:18.

### **Praktijkverklaring**

Maar liefst 7 van onze deelnemers op het instoomportaal hebben afgelopen vrijdag hun praktijkverklaring voor de opleiding Assistent logistiek medewerker ontvangen uit handen van wethouder Carine Bloemhof. Onder leiding van coaches Ton van Maanen en Theo van der Molen hebben zij de afgelopen maanden laten zien dat zij in staat zijn om een aantal werkprocessen die benodigd zijn in deze opleiding, uit te kunnen voeren. Hiervoor zijn zij nu erkend door middel van deze praktijkverklaring, verstrekt door het Noorderpoortcollege.

Twee deelnemers zullen de opgedane kennis meenemen naar hun werk binnen iederz: zij hebben inmiddels een arbeidscontract gekregen op productieafdelingen van iederz. De overige 5 deelnemers volgen het programma Fit voor Techniek en zullen de komende maanden een stagecarrousel ingaan die hen moet gaan voorbereiden op werken in de techniek. Ook daar zullen zij in aanraking komen met het logistieke proces van controle, administratie, inpakken, transporteren en overdragen aan de collega's van de expeditie. Wij zijn erg trots op deze toppers!



## Afdeling in beeld

De komende maanden brengen we elke nieuwsbrief een afdeling in beeld. Vorige maand was dat de afdeling Inpak. Deze maand de afdeling van Mascha Vos. Op deze afdeling worden allerlei producten verpakt voor SAR Petfood, een producent van hondensnacks.

Bij Mascha op de afdeling zijn erg veel verschillende taken: de hele afdeling is aan het werk voor SAR Petfood. Dit begon enkele jaren geleden met één product, dagelijks waren 8 mensen in de weer met producten van SAR. Deze was zo tevreden over de service van iederz dat ze inmiddels dagelijks 40 mensen aan het werk houden.

Door de verscheidenheid aan producten die SAR door iederz laat maken wordt er op de afdeling nu onder andere zalmolie gevuld met een vulmachine, botten gekrompen en geseald, pompjes ingekort en zakken gevuld met allerlei producten (op gewicht of op aantal).

De grootste uitdaging op Mascha haar afdeling is om dit allemaal op elkaar af te stemmen, zodat er niemand stil zit. De medewerkers die de pompjes inkorten moeten bijvoorbeeld zo snel kunnen werken dat degenen die vervolgens de pompjes inpakken wel voortdurend aan de slag kunnen blijven. Op de afdeling van Mascha zijn een aantal specialisten die dagelijks hetzelfde werk doen en een aantal mensen die dagelijks andere werkzaamheden doen. Ook de planning hiervan is elke dag een grote uitdaging. Er wordt echt topsport beoefend op de afdeling.

Op de foto zien we een deel van het team van Mascha en Mascha zelf. Volgende nieuwsbrief gaan we vertellen wat er op de afdeling van Sietze Senneker aan de Hooghoudtstraat gebeurt.



## CAO SW

Zoals je vast wel weet is in mei een onderhandelingsakkoord bereikt voor de nieuwe CAO SW. De CAO SW is nog niet bekrachtigd, dat gaat pas gebeuren nadat de ledenraadpleging heeft plaatsgevonden. Dus het is nog niet definitief. Er wordt al wel veel over gesproken omdat er sprake is van een nieuwe regeling: de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU). En ook de seniorenregeling is in de toekomstige CAO uitgebreid (minder werken vanaf 64 jaar).

We kunnen ons voorstellen dat er veel vragen zijn over de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken of minder te gaan werken. Omdat de CAO nog niet is bekrachtigd vinden er nog geen inloopspreekuren plaats, maar dat gaat straks wel gebeuren! Tijdens de inloopspreekuren zal over beide regelingen informatie verstrekt worden.

Op dit moment kun je met vragen bij je leidinggevende terecht. Hij of zij zal je vragen zo goed mogelijk beantwoorden. En als je meer wilt weten over de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken of minder te gaan werken, geef dat dan aan je werkgever door. Dan kunnen we daar rekening mee houden met het organiseren van de inloopspreekuren. De inschatting is dat deze na de zomer plaats zullen vinden.

## Voorzichtig!

Vanwege het toegenomen aantal besmettingen in het land maar ook in de stad, is er meer onzekerheid over de kans dat je besmet kunt raken. Voorzichtig zijn! Daarom benadrukken we nog maar een keer dat je altijd een mondkapje kunt gebruiken wanneer je je daarbij veiliger voelt. Daarom liggen er nog steeds bij de ingangen van de verschillende locaties mondkapjes, die kun je gewoon gebruiken. Daarbij blijft het belangrijk dat we ons allemaal houden aan de anderhalve meter afstand van elkaar. Blijven opletten dus!

### Was uw handen

Was vaak en goed je handen met water en zeep. Dan kunnen virusdeeltjes zich niet verspreiden.

- Doe dit altijd als je thuiskomt of ergens op bezoek komt.
- Raak je gezicht zo min mogelijk aan.
- Hoest of nies in je elleboog.
- Schud geen handen.

### Houd 1,5 meter afstand van anderen

Als mensen dicht bij elkaar zijn, kunnen zij het coronavirus heel snel aan anderen doorgeven.

- Houd daarom afstand van iedereen die niet bij je in huis woont.
- Houd ook afstand van familie of vrienden.
- Ga niet naar drukke plekken.
- Thuiswerken, tenzij het niet anders kan.
- Draag een mondkapje op plekken waar dat moet. Bijvoorbeeld in het openbaar vervoer.

### Klachten? Blijf thuis en laat u direct testen

Heb je klachten die horen bij corona? Voorkom dat je andere mensen besmet.

- Blijf thuis en [maak een afspraak om je te laten testen](#).
- Ook bij een milde verkoudheid, zoals een loopneus.
- Blijf thuis tot je de testuitslag weet.

## Vacatures zien?

Op mijniederz kun je de detachingsvacatures en de vacatures, die de gemeente heeft, vinden.

Zo log je in: ga naar [www.iederz.nl](http://www.iederz.nl)

Ga naar mijniederz

Log in met de gebruikersnaam: medewerkeriederz

Wachtwoord: sesam

Heb je een leuke vacature zien staan? Meld dit bij je werkleider of consulent. Hij/zij kan dan contact opnemen met de plaatsvervanger van de vacature voor meer informatie.”

Als iederz-medewerker kun je ook solliciteren op de interne vacatures van de gemeente Groningen. Deze vacatures staan op de website [groningen.easycruit.com](http://groningen.easycruit.com)

## Op vakantie? Let op de risico's! (herhaling)

Sinds 15 mei is reizen naar het buitenland weer toegestaan. Hierover stond de volgende tekst op intranet:

‘Vanaf 15 mei geldt: reis alleen naar landen met een groen of geel reisadvies. Naar welk land je ook gaat, je kunt er te maken krijgen met coronamaatregelen zoals een quarantaine- of testplicht. Ook kan de situatie in een land snel veranderen. Houd daarom altijd het reisadvies in de gaten.

Ook in coronatijd wil je er natuurlijk wel eens even uit. Op vakantie, in binnen- of buitenland. Het is goed om van tevoren op de hoogte te zijn van de risico's.

Ga je bijvoorbeeld op vakantie naar een gebied met code oranje of rood? Meld dit dan bij je leidinggevende. Het dringende advies van de Rijksoverheid is om na thuiskomst meteen 10 dagen in quarantaine te gaan. Door een coronatest te doen op dag 5 kun je de duur van het thuisblijven verkorten. Ook als je al een coronaprik hebt gehad, moet je in quarantaine: je kunt het virus nog steeds verspreiden. Dit advies neemt de gemeente Groningen over. Let op: kun je tijdens je quarantaine niet thuiswerken, dan is het verlof vanwege quarantaine voor eigen rekening.

Verandert het gebied waar je je bevindt *tijdens* je vakantie van code groen of geel naar oranje of rood, dan krijg je mogelijk problemen met de terugreis naar Nederland. Neem dan vanaf je vakantieadres meteen contact op met je leidinggevende en kom zo snel mogelijk terug. Ook in dit geval moet je bij thuiskomst eerst in quarantaine. Kun je niet thuiswerken, dan beslist je leidinggevende of de quarantaineperiode ten laste van de werkgever komt of van de medewerker zelf.

Kijk op [www.nederlandwereldwijd.nl](http://www.nederlandwereldwijd.nl) voor het internationale reisadvies.