

Adresgegevens medewerker



Nieuwsbrief september 2021

Bericht vanuit het MT

De zomervakanties zijn weer ten einde en we zijn bijna allemaal weer aan het werk. We hopen dat iedereen zich heeft kunnen ontspannen deze zomer en is uitgerust ondanks het niet altijd mooie weer en de Corona maatregelen die er waren. Vanaf 25 september zijn er wat Corona betreft veranderingen, maar daarover lees je verderop in deze nieuwsbrief meer.

Nu willen we jullie berichten over een tijdelijke verandering in het MT. Zoals jullie weten is Ankie Meijer hoofd PZ/Instroomportaal al een tijdje afwezig wegens ziekte. Dat konden we in de zomerperiode als MT opvangen maar niet voor de langere termijn. Omdat Ankie vooralsnog nog niet volledig inzetbaar is zal er een tijdelijk leidinggevende voor het Instroomportaal worden aangetrokken en zal Maria Piet tijdelijk Ankie vervangen als hoofd PZ.

We gaan er vanuit dat we op deze manier de continuïteit van de werkzaamheden kunnen waarborgen, want zoals jullie weten speelt er veel. Denk alleen maar aan de nieuwe CAO SW, de nieuwe CAO aan de slag en de instroom van medewerkers bij het Instroomportaal.

Zodra er bekend is wie de tijdelijke leidinggevende van het Instroomportaal zal worden, zullen we jullie daarover berichten. Voor nu wensen we Maria veel succes met de nieuwe uitdaging.

iederz heeft ISO22000:2018 certificering behaald!

Zoals jullie allemaal wel weten verpakken we bij iederz ook voedingsmiddelen. Natuurlijk willen we dat deze verpakkingswerkzaamheden hygiënisch gedaan worden, ook onze klanten en de wet eisen dat. Daarvoor hebben we binnen iederz een keurmerk, zodat we aan alle eisen kunnen voldoen. Dit keurmerk heet ISO 22000. Dit jaar is het keurmerk wat gewijzigd en het afgelopen half jaar hebben we hard gewerkt om onze werkprocessen aan te laten sluiten bij deze nieuwe eisen. Eind juni hebben we een auditeur op visite gehad op de locaties van der Hoopstraat en Peizerweg om te controleren of we wel voldoen aan dit keurmerk. Harry Strating, Mascha Vos en Johan Bouma zijn nauw betrokken geweest bij deze controle en door de inzet van hen en die van al onze medewerkers die zich aan de afgesproken hygiëne regels houden is het gelukt om het nieuwe certificaat te krijgen. Olga de Jong, teamleider voedselveiligheid wil iedereen bedanken voor de inzet en na de vakantie periode zal de kantine weer een leuke versnapering uitdelen om dit heugelijke feit te vieren.

Afdeling in beeld

Deze keer zijn de afdelingen van Sietze Senneker in beeld. Vorige maand was dat de afdeling van Mascha Vos. Op haar afdeling worden allerlei producten verpakt voor SAR Petfood, een producent van hondensnacks. Vandaag dus een verhaal over de afdelingen van Sietze!

Momenteel heeft Sietze de leiding over 3 afdelingen op 2 locaties namelijk de van der Hoopstraat en onze nieuwste locatie aan de Hooghoudtstraat. Op de afdelingen van Sietze worden verschillende

werkzaamheden gedaan maar er wordt vooral veel wodka verwerkt. Ze “sleeven” en verpakken dagelijks grote volumes, het tempo zit er goed in. Onze technische dienst heeft een speciaal op maat gemaakte “sleeve” machine ontwikkeld waardoor er nog sneller gewerkt kan worden. “Sleeven” is een rubberen hoes om de fles maken om de fles er mooier uit te laten zien.

Daarnaast worden er ook veel wisselende opdrachten uitgevoerd, zoals het verpakken van hondenvoer, advent kalenders en luiers: de afdelingen weten van aanpakken en zijn goed in staat om te schakelen. De werknemers houden van opdrachten die wat moeilijker zijn of waar een beetje druk op zit. Samen zijn ze telkens weer trots als het dan lukt. Ook vinden ze het mooi als ze sneller kunnen dan in 1^{ste} instantie was berekend, ze houden van hard werken. Volgende maand een verhaal over de afdelingen van Reggy Altman!



CAO SW

In de vorige nieuwsbrief heb je informatie kunnen lezen over het onderhandelingsakkoord cao SW. De ledenraadpleging waar we toen over spraken heeft op 17 september plaatsgevonden en er is positief gereageerd op het onderhandelaarsakkoord. Daarmee is de cao met terugwerkende kracht definitief geworden. De looptijd van de cao SW is van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025.

De kernpunten van de cao SW zijn:

In het kader van duurzame inzetbaarheid hebben cao-partijen afspraken gemaakt over een regeling voor vervroegde uittreding (RVU) en aanpassing van de seniorenregeling:

- Er is afgesproken dat medewerkers in de SW maximaal 2 jaar voor hun AOW-gerechtigde leeftijd kunnen stoppen met werken. De werkgever betaalt aan medewerkers met een voltijdsdienstverband per maand een bedrag ter hoogte van het RVU-vrijgestelde bedrag. In 2021 is dat € 1.847,= bruto. Er wordt geen aanvullend bedrag zoals vakantietoeslag of eindejaarsuitkering betaald. Voor parttimers is dit bedrag naar rato van de omvang van de arbeidsduur. De medewerker blijft in dienst en wordt vrijgesteld van werk. Als je geïnteresseerd bent dan heb je de mogelijkheid om financieel advies in te winnen voordat je gebruik wil gaan maken van de RVU, informatie is hiervoor beschikbaar bij Personeelszaken.
- Er is een aanvullende seniorenregeling, waarbij de medewerker van 64 jaar en ouder kan verzoeken om in totaal 2/5 minder te werken onder doorbetaling van 92,5% van het salaris.

Wil je meer informatie?

Het volledige onderhandelaarsakkoord cao SW is op mijn iederz geplaatst (onder kopje Personeelszaken). Zo log je in: ga naar www.iederz.nl Ga naar mijniederz. Log in met de gebruikersnaam: medewerkeriederz Wachtwoord: sesam Voor SW medewerkers die in de doelgroep (leeftijdscategorie) vallen kan de RVU of seniorenregeling een mogelijkheid zijn. Deze medewerkers zullen een brief ontvangen met aanvullende informatie. Daarnaast kan je werkleider of consultant vragen rondom de cao SW beantwoorden, hij/zij is je eerste aanspreekpunt. Ook is Personeelszaken beschikbaar voor vragen, hier zijn ook de formulieren voor het aanvragen van beide regelingen beschikbaar. Personeelszaken is bereikbaar via het algemene telefoonnummer van iederz: 050 529 4222 of vanaf 27 september via de balie op Peizerweg 128. De openingstijden zijn maandag tot en met vrijdag van 9:00 – 12:00 uur.

Vorbereidende werkzaamheden bouw iederz

Zoals sommigen van jullie al hebben kunnen zien, gebeurt er nu van alles op de bouwplaats van het nieuwe iederz. Dit betekent nog niet dat we al gestart zijn met het bouwen. We zijn namelijk druk aan het voorbereiden, zodat we straks snel écht kunnen starten! We leggen hieronder even uit wat er op dit moment allemaal gebeurt.

Het belangrijkste is dat het terrein helemaal klaargemaakt wordt voor het nieuwe gebouw. Daarvoor wordt alvast riolering aangelegd, want het water moet straks wel goed afgevoerd worden. En ook de grond van het terrein graven we nu af, zodat er straks een goede basis staat waar het nieuwe iederz op gebouwd kan worden.

We zijn ook druk bezig om ervoor te zorgen dat alle mensen straks goed kunnen werken aan het nieuwe gebouw. Daarvoor plaatsen we nu de bouwketen. Hierin kan iedereen overleggen, plannen maken en samenwerken zodat het gebouw er straks helemaal perfect uit ziet. Om de keten heen storten we verharding van puin, want zo kunnen alle kranen en vrachtwagens gewoon over het terrein heen rijden zonder dat dit inzakt. Als laatste plaatsen we hekken rond de bouwplaats. Dit is nodig, omdat we er zo voor zorgen dat alles veilig verloopt. We zetten zelfs een stuk van de Uppsalaweg aan de waterkant van het bouwterrein af. Dit betekent dus ook dat je hier even niet langs kan rijden.

Op 30 september vieren we dan dat de bouw echt is gestart, al beginnen we wel al ietsje eerder met bouwen. We brengen lange palen van soms wel 20 meter op het terrein. Deze worden dan met grote stellingen de grond in geboord. Jullie krijgen vanaf 30 september alle informatie op jullie eigen werkplek, want deze week worden alle locaties voorzien van de zogeheten wenmuren, zodat we na 30 september alle informatie daarop kunnen plaatsen. Het filmpje van de bouwstart op 30 september zal dan ook op het tv-scherm te zien zijn.



We blijven voorzichtig en houden zoveel mogelijk afstand

Op dinsdag 14 september 2021 was er weer een persconferentie door demissionair premier Rutte en minister de Jonge. Zij kondigden onder andere het einde van het 1,5 metertijdperk aan. In de supermarkt, op je werk: de afgelopen maanden moesten we constant anderhalve meter afstand houden in de strijd tegen het coronavirus. Daar komt een einde aan: vanaf 25 september verandert de maatregel in een dringend advies om afstand te houden. Dat geldt ook voor iederz:

"Natuurlijk blijft het verstandig elkaar de ruimte te geven en blijft anderhalve meter nog steeds de veilige afstand", zegt Leo Flooren, directeur iederz. "Daarom een dringende oproep om vooral op afstand van elkaar te blijven, zo zorgen we voor optimale veiligheid". Aan de van der Hoopstraat laten we de extra toiletvoorziening voor hal 3 en 4 en de handen-was voorziening op de afdeling bestaan.

Ook zijn de basisregels nog steeds belangrijk, dus:

Was vaak en goed je handen met water en zeep. Dan kunnen virusdeeltjes zich niet verspreiden.

- Doe dit altijd als je thuiskomt of ergens op bezoek komt.
- Raak je gezicht zo min mogelijk aan.
- Hoest of nies in je elleboog.
- Schud geen handen.

Heb je klachten die horen bij corona? Blijf thuis en [maak een afspraak om je te laten testen](#).

- Ook bij een milde verkoudheid, zoals een loopneus.
- Blijf thuis tot je de testuitslag weet.



Wil je eens iets anders? Kijk naar de vacatures!

Op mijniederz kun je de detachingsvacatures en de vacatures, die de gemeente heeft, vinden.

Heb je een leuke vacature zien staan? Meld dit bij je werkleider of consulent. Hij/zij kan dan contact opnemen met de plaatser van de vacature voor meer informatie."

Als iederz-medewerker kun je ook solliciteren op de interne vacatures van de gemeente Groningen. Deze

vacatures staan op de website groningen.easycruit.com

Zo log je in: ga naar www.iederz.nl

Ga naar mijniederz

Log in met de gebruikersnaam: medewerkeriederz

Wachtwoord: sesam

Even voorstellen

Even voorstellen is een nieuwe rubriek in de nieuwsbrief. We vragen aan de mensen die nieuw binnenkomen bij iederz in de begeleiding en ondersteuning van medewerkers zich even voor te stellen. Het is geen verplichting, maar wordt wel op prijs gesteld. We willen immers allemaal graag weten wie er bij iederz rond lopen!

Joop van Schie

Ik ben Joop van Schie, 52 jaar jong en al 20 jaar woonachtig in Oostwold (WK). Geboren in Drenthe, samenwonend en heb 2 jongens van 19 en 15 jaar. Op dit moment ben ik werkzaam als werkleider op de Hooghoudtstraat.

Voordat ik bij iederz ben begonnen heb ik 5 maanden onderdeel mogen uitmaken van het Covid vaccinatie team van GGD Groningen. Daarvoor heb ik ruim 30 jaar in meerdere leidinggevende functies gewerkt in het bedrijfsleven waarvan de langste tijd bij Luxaflex Nederland op de productie locaties in Tolbert. Op deze locaties werden t/m 2014 alle horizontale jaloezieën en horren met de merknaam Luxaflex geproduceerd.

Wat jullie verder van mij moeten weten ... Ik geniet van het leven samen met mijn gezin. Fietsen doe ik in de zomer en Squashen in de winter.

Naomi Dijkstra

Ik ben Naomi Dijkstra, 25 jaar en woon in Groningen. Voor de zomer heb ik de masterstudie recht en bestuur afgerond en sinds eind augustus ben ik begonnen als Young Professional bij iederz. Wat mij aanspreekt aan iederz is dat ik bij kan dragen aan een mooi en belangrijk maatschappelijk doel; werk mogelijk maken voor iedereen! In mijn functie ga ik werken aan verschillende projecten. Op die manier kan ik ontdekken waar ik goed in ben en wat bij mij past, en tegelijkertijd de organisatie leren kennen op verschillende niveaus.

Wat mijn collega's verder echt van mij zouden moeten weten? Ik ben dol op koken en alles wat met eten te maken heeft!

Robert Bloema

Mijn naam is Robert Bloema en ben 9 augustus gestart als HR Medewerker bij Iederz.

Na jaren in Groningen gewoond te hebben, woon ik sinds 2 jaar met mijn gezin in Ten Boer.

Voordat ik bij Iederz aan de slag ging, was ik werkzaam bij het IMG (de organisatie die belast is met de schadeafhandeling van de aardbevingen in de provincie Groningen). De stap van het IMG lijkt een grote, maar heeft ook raakvlakken met Iederz, aangezien je bij beide sociaal maatschappelijk bezig bent. Het zal mij daarom ook helpen bij mijn huidige werkzaamheden. Ik zit op dit moment nog volop in het inwerkprogramma en draag inmiddels mijn steentje al bij. De eerste indrukken zijn in ieder geval positief.

Ik geniet ervan om erop uit te gaan met mijn gezin. Vooral de wandelingen naar kabouterspaden/ blote voeten paden zijn op dit moment favoriet. Ik zou het verder mooi vinden om weer wedstrijden in het stadion te mogen bezoeken van de hier plaatselijke FC.

Jesse Westra

Ik ben Jesse Westra (24 jaar) en ben afstudeer stagiair bij iederz. Ik studeer communicatie en multimedia design aan de Hanzehogeschool, waarbij ik vooral bezig met het ontwerpen van applicaties ('apps'). Ook tijdens mijn afstudeerstage bij iederz richt ik mij op het ontwerpen van een app. Voor mij zijn bij de ontwikkeling daarvan de werknemers van iederz het belangrijkste, aangezien de applicatie ook door hen gebruikt zal worden!

Iets wat mensen echt van mij moeten weten is dat ik maar al te graag motor rijd en het heerlijk vind om vroeg te beginnen met de dag!