

Adresgegevens medewerker



Nieuwsbrief week 20 2021

Mijn iederz: informatie speciaal voor medewerkers

De afgelopen maanden zijn we druk bezig geweest om de “mijn iederz” pagina te vullen. Dit is een speciaal deel op de iederz website waar informatie voor de iederz medewerkers staat. Denk daarbij aan informatie over:

- De verhuizing
- De verslagen van de ondernemingsraad
- Vacatures
- Vakantiedagen
- Wanneer je salaris wordt betaald

Om dit te zien moet je inloggen op Mijn iederz. Dit doe je als volgt:

1. Ga naar iederz.nl op internet
2. Klik linksboven op “Mijn iederz”. Dit is een knop waar ook een slotje op staat
3. Vul het volgende in: Gebruikersnaam: **medewerkeriederz** Wachtwoord: **sesam**

Op mijn iederz kan je ook de nieuwsbrieven en het introductieboekje terugvinden.

Introductieboekje

Sinds kort hebben wij een introductieboekje voor medewerkers. Alle nieuwe medewerkers krijgen dit boekje. Hierin staat een heleboel informatie die belangrijk is voor iederz medewerkers. Je kunt hier informatie vinden over:

- Wat iederz voor bedrijf is
- Welke arbeidsvoorwaarden voor jou gelden
- Zaken die betrekking hebben op gedragsregels
- Informatie over opleiden en ontwikkelen
- Regels die gelden rondom ziek zijn

Ook als je al lang voor iederz werkt kun je hier nuttige informatie uit halen. Je kunt het introductieboekje bekijken bij jou op de afdeling. Vraag je werkleider hiernaar. Je kunt het boekje ook vinden op mijn iederz.



Nieuwbouw iederz

Waar zijn we mee bezig?

Misschien merk je er als medewerker nog niet veel van, maar de projectgroep is samen met BAM druk bezig met de voorbereiding voor de bouw van ons nieuwe kantoor.

Ruim een maand geleden heeft de architect een eerste ontwerp van het nieuwe gebouw gemaakt. Dat noemen we het voorlopige ontwerp. De afbeelding hebben jullie kunnen zien in één van de vorige nieuwsbrieven. De gemeente is nu in gesprek met het bouwbedrijf BAM en de architect om het ontwerp aan te passen zodat iedereen tevreden is. We moeten het nu eens worden over de inrichting van het gebouw en het bouw materiaal. Daarna gaat de architect een definitief ontwerp maken van ons nieuwe gebouw. We verwachten dat dit definitieve ontwerp over een paar weken klaar is.

Waar praten we nu over?

Er is dus een voorlopig ontwerp van het gebouw. Dit ontwerp gebruiken we om nu te praten over een goede indeling van bijvoorbeeld de werkplekken, de toiletten, receptie en de kantine. We kijken goed welke technische apparaten er nodig zijn voor bijvoorbeeld een goede ventilatie en de inrichting van de kantine. Ook denken we nu na over hoe de voorgevel van het gebouw er uit moet zien. Tot slot kijken we naar de kleuren en materialen die we gaan gebruiken voor de vloeren, wanden en het plafond. Dit verwerken we allemaal in het definitieve ontwerp.

De volgende stap.

De volgende stap is het aanvragen van vergunningen om te mogen bouwen. Het aanvragen, toetsen en goedkeuren van bouwvergunningen is ingewikkeld en duurt een aantal maanden. We verwachten daarom dat het bouwbedrijf BAM in de herfst kan beginnen met de bouw van onze nieuwe werkplek. Een precieze datum weten we nog niet. Wanneer we dit weten, informeren we jullie hierover.

We houden jullie op de hoogte van de voortgang!

Verlof

Het is alweer half mei. Buiten wordt het weer groener en warmer. Nog even en het is vakantietijd. Tijd om verlof te nemen en het werk even los te laten. Lekker vrij te zijn en te genieten van het – hopelijk- mooie weer. Verlof opnemen is belangrijk en zorgt voor een goede balans tussen werk en privé. Het helpt om even afstand te nemen van het werk en je te richten op ontspanning. Dan laad je de batterij weer op en meestal voel je je dan fitter en is er meer energie. Dat is belangrijk voor iedereen!

Omdat het MT een goede balans tussen werk en privé belangrijk vindt zal het onderwerp ‘verlof opnemen’ wat vaker aan de orde zijn dit jaar. Eind vorig jaar bleek namelijk dat veel mensen nog veel verlof- en compensatie-uren over hadden, dat is jammer.

Daarom zal er aandacht zijn voor het opnemen van verlof. Binnenkort zal de werkleider, productie leider of consulent praten met diegene die meer dan 500 uren verlof hebben opgebouwd. Het is de bedoeling dat je meer verlof opneemt, zodat je hoeveelheid verlofuren afneemt. De manier waarop de afbouw wordt ingevuld dat zal de leidinggevende met de medewerker overleggen.

Verder gaan we er de komende maanden voor zorgen dat iedereen die dat wil een verlof-app op zijn of haar mobiele telefoon krijgt. Je kunt daarmee elk moment zien hoeveel verlof- en compensatie-uren je hebt. Je hoeft dat dan niet meer telkens na te vragen bij je leidinggevende. Het opnemen van je verlofuren moet je net als anders nog wel met je leidinggevende bespreken. Wordt vervolgd!

De Coronamaatregelen op een rijtje

Soms is het wat onduidelijk wat nu precies de Coronaregels zijn bij iederz. Daarom nog even een aantal maatregelen op een rijtje. We volgen hierbij de RIVM en de gemeente Groningen regels. Hoe beter we ons aan de basisregels houden, hoe minder besmettingen er zijn. Dat willen we toch allemaal.

Hygiëne

Was je handen vaak en zorgvuldig. Hoest en nies in de elleboog. Houd 1,5 meter afstand, zodat het virus zo min mogelijk kans krijgt. Gebruik papieren zakdoekjes om je neus te snuiten en gooi deze daarna weg. Was daarna je handen. Schud geen handen. Draag een schoon mondkapje in de openbare ruimte.

Corona klachten en testen

Iedereen met klachten die passen bij corona blijft thuis en laat zich testen op het coronavirus. Laat je zo snel mogelijk testen. Wacht daarna thuis de testuitslag af. Blijf thuis als je positief getest bent. En ontvang geen bezoek. Hebben je huisgenoten ook klachten? Dan laten zij zich ook testen.

Geen Coronaklachten en testen

Als je in contact bent geweest met een besmet persoon dan is het dringende advies om je direct te laten testen, ook als je geen klachten hebt. Bij een negatieve uitslag hoef je maar 5 dagen in quarantaine. Als je je niet laat testen moet je 10 dagen in quarantaine. In dat geval zijn 5 dagen voor eigen rekening.

Verplicht dragen van een mondkapje

Bij alle hoofdingangen van de iederz locaties liggen nieuwe wegwerp mondkapjes. Het is de bedoeling dat iedereen die binnenkomt zijn / haar handen ontsmet en gebruik maakt van de beschikbare mondkapjes. Eigen mondkapjes zijn dus niet toegestaan. Ook dit is om besmettingen te voorkomen en zoveel mogelijk hygiëne maatregelen toe te passen.