

Adresgegevens medewerker



Nieuwsbrief week 30 2020

Vakantie en corona

De vakanties in het Noorden zijn weer begonnen en het is deze zomer anders dan anders. Het Covid-19 virus houdt ons nog in de greep en alhoewel de maatregelen zijn versoepeld raakt het onze manier van vakantie vieren. Of we nu thuis, in eigen land of naar het buitenland gaan. We merken dat er veel vragen zijn rondom de vakanties en de risico's. In deze nieuwsbrief informeren we je over de uitgangspunten.

Reisadvies

Ga je op vakantie naar het buitenland? Check dan het reisadvies van de Rijksoverheid voor het land of de landen waar je naartoe reist. De [reisadviezen zijn niet bindend](#). Het blijft de verantwoordelijkheid van jezelf en van de reisorganisatie om een reis wel of niet te laten doorgaan. Elk reisadvies heeft een kleurcode. De kleuren geven een idee of in het land of het gebied een veiligheidsdreiging is. En zo ja, hoe zwaar het reisadvies is. Je kunt 4 kleuren tegenkomen.

Groen: geen bijzondere veiligheidsrisico's

In het land of gebied zijn de veiligheidsrisico's vergelijkbaar met wat je in Nederland gewend bent.

Geel: let op, veiligheidsrisico's

Er zijn in dit land of gebied veiligheidsrisico's die afwijken van wat je in Nederland gewend bent. Bereid je daarop voor en let extra op.

Oranje: alleen noodzakelijke reizen

Door ernstige veiligheidsrisico's in dit land of gebied kunnen voor reizigers gevaarlijke situaties ontstaan. Het ministerie van Buitenlandse Zaken adviseert alleen naar dit gebied te reizen als dat echt noodzakelijk is. Vakantiereizen zijn niet noodzakelijk. Wanneer u besluit toch af te reizen, bereid u dan zeer goed voor.

Rood: niet reizen

Door zeer ernstige veiligheidsrisico's kan voor reizigers een levensbedreigende situatie ontstaan. Daarom adviseert het ministerie van Buitenlandse Zaken om niet naar dit gebied te reizen.

De vakantierichtlijn gemeente Groningen

Voor de meeste Europese landen is het reisadvies versoepeld naar code geel. Reizen naar deze landen is verantwoord, maar houd rekening met veiligheidsrisico's en beperkingen in het dagelijks leven vanwege corona. Na terugkeer hoef je niet in quarantaine.

Quarantaine

Reis je naar een land met code oranje of rood? Dan is het dringende advies van de Rijksoverheid om na thuiskomst meteen 14 dagen in quarantaine te gaan. Dit advies neemt de gemeente Groningen over. Verandert tijdens de vakantie de code naar oranje of rood, dan krijg je mogelijk problemen met het land uitreizen. Je wordt dringend geadviseerd om bij thuiskomst 14 dagen in quarantaine te gaan. Neem in beide gevallen contact op met je leidinggevende om nadere afspraken te maken.

Risico's en onveilige gebieden

In de wet is geregeld dat de vakantiedagen waarop je ziek bent niet gelden als vakantie. De vakantiedagen waarop je ziek bent gelden dan als ziekteverlof. Wel moet je je tijdens jouw vakantie ziek melden bij je werkgever. Lukt dit niet, meldt dit dan zodra dit wel mogelijk is. Zorg dat je tijdens je vakantie bereikbaar blijft voor je werkgever en onderhoudt contact met een plaatselijke arts.

Echter in deze Corona tijd is ziek worden tijdens de vakantie anders dan normaal. Zo is het dringende advies van de overheid om niet naar de door het kabinet aangemerkte code oranje / rode gebieden te gaan. Als werkgever kun je de medewerker niet verbieden te gaan maar we mogen je wel vragen om niet op vakantie te gaan naar deze gebieden. Dat past bij het creëren van een veilige en gezonde werkomgeving.

Als de overheid code oranje / rood reisadvies uit geeft voor een land en je gaat er toch naar toe dan neem je als werknemer onnodig veel risico. Het zou dan kunnen zijn dat de werkgever er consequenties aan zal verbinden als je toch ziek terugkomt en/of het land niet uit komt en/of na terugkeer preventief thuis moet blijven. Dat kan betekenen dat je werkgever zou kunnen stellen dat je over die periode verlof moet opnemen.

We gaan er van uit dat dit soort situaties zich niet voordoen, is dat wel het geval (hopelijk niet), dan zullen we per situatie bekijken hoe we een en ander op een zorgvuldige wijze kunnen oplossen.

Kies je ervoor om je vakantie in eigen land door te brengen, let dan op het volgende:

- Ga niet naar de grote toeristische trekpleisters, maar denk eens aan een andere regio of stad.
- Mijd drukte en reis buiten de spits. Voor korte afstanden geldt: ga waar mogelijk lopen of pak de fiets.
- Bij klachten blijf je thuis en bel je 0800-1202 om je te laten testen op het coronavirus.

Let dus goed op waar je naar toe gaat! Ga wijs op reis en bereid je goed voor. Overweeg in Nederland vakantie te vieren. Maar wat je ook kiest: binnen- of buitenland, lees de adviezen van de rijksoverheid en kijk op www.nederlandwereldwijd.nl

Geniet van de zomerperiode: thuis, in eigen land of elders, wees voorzichtig!

Verlof bij bevalling van je partner

Tijdens en direct na de bevalling van je partner heb je recht op betaald verlof. Er was al het **geboorteverlof** (voorheen kraamverlof, partnerverlof of vaderschapsverlof), tijdens en na de bevalling.

Met ingang van **1 juli 2020** komt daar het **aanvullend geboorteverlof** bij. Dit vraag je minimaal 4 weken vóór de gewenste periode aan. Het aanvullend geboorteverlof bestaat uit 1 tot 5 weken. Je vraagt het aan in het aantal gewenste weken, maar je kunt het wel gespreid opnemen.

Wat zijn de voorwaarden?

1. Het moet gaan om een kind geboren op of na 1 juli 2020.
2. Het moet worden opgenomen binnen 6 maanden na de geboorte van het kind.
3. Eerst moet het betaalde geboorteverlof van een week zijn opgenomen.

Je krijgt over deze verlofperiode geen salaris, maar een uitkering van het UWV. De uitkering wordt aangevraagd door de werkgever en bedraagt 70% van het dagloon.

Laat je leidinggevende zo snel mogelijk na de geboorte weten wanneer je het geboorteverlof opneemt.

Heb je vragen over dit onderwerp, dan kun je altijd telefonisch contact opnemen met Personeelszaken. Dit kan via het algemene telefoonnummer: 050 529 4222, je wordt dan doorverbonden met de afdeling Personeelszaken.

Raad ingestemd met nieuwbouw

Het college van Burgemeester & Wethouders kiest voor nieuwbouw van iederz aan de Bornholmstraat. De reden hiervoor is dat de huidige panden van iederz (aan de Peizerweg en de Van der Hoopstraat) gedateerd zijn en op korte termijn groot onderhoud vragen. Naast de bouwtechnische redenen is er ook een andere essentiële reden om te verhuizen.

iederz ontwikkelt zich van een organisatie met alleen beschutte werkplekken naar een werk-leerorganisatie die gericht is op werk én ontwikkeling met een grotere diversiteit aan werkzaamheden. Dit is een mooie ontwikkeling maar op de huidige locaties is er niet genoeg ruimte. De nieuwbouw op de kavel aan de Bornholmstraat biedt die ruimte wel! Wethouder Werk en Participatie Carine Bloemhoff geeft aan: "Huisvesting van iederz op één locatie biedt de mogelijkheid om een modern en functioneel gebouw te realiseren. De nieuwe locatie is gericht op de toekomst en zorgt voor een goede, prettige en veilige werkomgeving van alle werknemers. Dit is belangrijk want een fijne werkomgeving draagt er aan bij dat medewerkers zich naar ieders vermogen en ten volle kunnen ontwikkelen."

De gunning voor de bouw van het complex is nu gepland in november 2020, de start van de bouw na de zomer in 2021. De verhuizing naar de Bornholmstraat vindt naar verwachting eind 2022 plaats.

Het OV-bureau neemt de iederz-locatie aan de Peizerweg over voor uitbreiding van de busremise. Uitbreiding is onder andere noodzakelijk door de invoering van de waterstofbussen en de komst van meer elektrische bussen.

Gepland verlof, lekker opnemen

Heb je jouw verlof of vakantie al gepland maar geen vakantieplannen i.v.m. corona? Niet iedereen zal erop zitten te wachten dat z'n geplande vakantiedagen opgaan aan thuis zijn. Kun je dan verplicht worden om wettelijk verlof op te nemen? Nee, we kunnen en willen je niet verplichten vakantiedagen op te nemen. Ook kunnen we medewerkers die minder of geen werk hebben door de coronamaatregelen niet verplichten hun compensatie-uren (ADV) op te nemen tijdens deze coronamaatregelen. Dat is wettelijk zo bepaald.

Gelijktijdig is het wel heel belangrijk dat je aan je eigen rust denkt. Dus gebruik je vrije dagen. Want hoe je het ook went of keert er is de afgelopen weken veel op iedereen afgekomen. Veel van ons waren onverwacht dagelijks thuis en moesten zich aanpassen aan de nieuwe situatie. Dit vraagt extra energie. Daarom is het ook goed om juist in deze tijd verlof op te nemen. Echt even afstand van het werk nemen en even niet bereikbaar zijn. Dingen voor jezelf doen, ontspannen en genieten van de zomer. Nu kan het.

Straks draait alles weer op volle toeren. In de vorige nieuwsbrief hebben jullie kunnen lezen dat er gedacht wordt hoe er weer zoveel mogelijk medewerkers aan het werk kunnen (met de anderhalve meter afstand) na de vakantieperiode. Misschien is er dan minder tijd om verlof op te nemen. In dat geval bestaat de mogelijkheid dat de leidinggevende je verlofaanvraag kan weigeren. Dus het advies is om je vakantiedagen op te nemen zoals je die had gepland. Uiteraard altijd in overleg met je leidinggevende.

Mocht je naar aanleiding van deze nieuwsbrief nog vragen hebben of zijn er andere zaken die je wilt bespreken, neem dan gerust contact op met je leidinggevende. Wacht niet tot hij of zij jou belt als je graag contact wilt, maar neem zelf dat initiatief.

Fijne zomer, waar dan ook, rust goed uit en blijf gezond!

Directie iederz